

**E-BOOK
DOWNLOADEN
& TEILEN**

Alexander Groth

DAS KLEINE LEADERSHIPBUCH

Ein E-Book von www.leadershipjournal.de

Wie erzielen Sie als Leader großartige Leistung?

Die 5 Prinzipien der
Leistungsorientierung

Alexander Groth

**DAS KLEINE
LEADERSHIPBUCH**

Ein E-Book von www.leadershipjournal.de

Für Sie kostenlos zum Downloaden und Teilen.

© 2017 Alexander Groth, 3. überarbeitete Auflage 07/2021

Leadership Journal

”

Wenn Sie jemandem Ihre Vision in fünf Minuten nicht so erklären können, dass Sie sein Interesse wecken, dann haben Sie noch einiges zu tun.

John P. Kotter

Die Welt tritt zur Seite, um jemanden vorbeizulassen, der weiß, wohin er geht.

David Starr Jordan

*In dir muss brennen,
was du in anderen entzünden willst!*

Augustinus

1. Entwerfen Sie ein Bild der Zukunft

Führung bedeutet, die Energie von Menschen auszurichten und auf Dauer zu mehren. Great Leaders haben ein Bild der Zukunft, auf das sie die eigene Energie und die ihrer Mitarbeiter klar ausrichten. Damit sind nicht die von oben vorgegebenen Ziele gemeint, sondern eine selbst gewählte Vision. Wie sieht Ihr Bild der Zukunft aus? Was soll sich, wenn Sie einmal gehen, nachhaltig verändert haben?

Wie Sie Ihre Vision finden 

”

*Wer etwas Großes will,
der muss sich zu beschränken wissen;
wer dagegen alles will, der will in der Tat nichts.*

Georg Wilhelm Friedrich Hegel

*Die Leute meinen, sich auf etwas zu fokussieren bedeute,
Ja zu sagen zu dem, worauf man sich fokussieren muss.
Aber das bedeutet es keineswegs. Es bedeutet Nein zu
sagen zu den hundert anderen guten Ideen, die es gibt.*

Steve Jobs

*Eines der Geheimnisse eines erfolgreichen Lebens
besteht darin, unsere ganzen Energien auf
einen Punkt zu bringen, all die zerstreuten Strahlen
des Geistes auf einen Ort oder eine Sache zu richten.*

Orison Swett Marden

2. Konzentrieren Sie sich auf wenig

Ihr Bild der Zukunft erreichen Sie, indem Sie sich auf wenige wichtige Schritte zur Umsetzung konzentrieren. Steve Jobs erstellte mit seinen Mitarbeitern regelmäßig ein Ranking der zehn wichtigsten Aufgaben für das kommende Jahr. Am Ende strich er die letzten sieben weg, weil man die nicht schaffen werde. Welche eine große Sache haben Sie im letzten Jahr umgesetzt? Welche setzen Sie in diesem Jahr um?

Wie Sie sich auf wenig konzentrieren 

”

*Machen Sie das Beste aus dem Talent,
das Ihnen zur Verfügung steht.
Und das ist meiner Meinung nach auch das oberste Ziel
von Führung, nämlich das Beste aus den Leuten in
Ihrer Organisation hervorzuholen.*

John Wooden

*Ich möchte als jemand in Erinnerung bleiben,
die mit ihren Talenten das Beste gemacht hat,
wzu sie in der Lage war.*

Joanne K. Rowling

*Sie können auf Schwächen keine Leistung aufbauen.
Nur auf Stärken können Sie aufbauen.*

Peter F. Drucker

3. Bauen Sie auf Stärken

Sicherlich kennen Sie das noch aus der Schulzeit: Wer schlecht war in Mathe, der bekam Nachhilfe und schaffte mit einer Drei die Versetzung. Er wurde aber nicht Klassenbester und studierte später auch nicht Mathematik. Schwächen auszugleichen, erzeugt Mittelmaß. Bestleistung kann nur auf der Grundlage von Stärken erzielt werden. Kennen Sie die Talente jedes einzelnen Mitarbeiters?

Wie Sie Stärken stärken 

”

*Wessen wir am meisten im Leben bedürfen,
ist jemand, der uns dazu bringt, das zu tun,
wozu wir fähig sind.*

Ralph Waldo Emerson

*Bis Sie ein Leader sind, bedeutet Erfolg vor allem,
sich selbst zu entwickeln.
Wenn Sie ein Leader geworden sind, bedeutet Erfolg,
andere zu entwickeln.*

Jack Welch

*Leader bringen nicht mehr Anhänger,
sondern mehr Leader hervor.*

Tom Peters

4. Empowern Sie Ihre Mitarbeiter

Empowerment bedeutet, den Mitarbeitern Verantwortung zu übertragen und sie zu befähigen, diese wahrzunehmen. Vielen Managern fällt das nicht leicht, denn sie müssen dafür Macht und Entscheidungskompetenz abgeben. Der Lohn dafür sind schnellere Prozesse, bessere Entscheidungen sowie eine hohe Motivation der Mitarbeiter. Wie konsequent setzen Sie Empowerment um?

Wie Sie Mitarbeiter empowern 

”

Als Leader wollen Sie, dass es jedermanns Job ist, Feedback zu geben und Feedback ausfindig zu machen.

Robert Steven Kaplan

Offenheit macht aus leistungsfähigen Menschen extrem leistungsfähige Mitarbeiter.

Reed Hastings

Vielen Menschen geht es nämlich so: Sobald sie die Erfahrung machen, wie es ist, wenn Aufrichtigkeit herrscht, können Sie nicht verstehen, wie sie im Geschäftsleben jemals ohne auskommen konnten.

Jack Welch

5. Implementieren Sie eine Feedback-Kultur

Außergewöhnlich erfolgreiche Unternehmen wie Netflix, McKinsey und Goldman Sachs zeichnen sich durch eine starke Feedback-Kultur aus. Gelebtes Feedback bedeutet ein schnelleres Lernen, schnellere Marktanpassung und bessere Führung. Great Leaders leben die Feedback-Kultur aktiv vor, indem sie selbst Feedback von ihren Mitarbeitenden einfordern.

Was bildet den notwendigen
Gegenpool zur
Leistungsorientierung ?

Die 4 Prinzipien der
Menschlichkeit

Great Leaders gelingt die Balance zwischen Leistungsorientierung und Menschlichkeit. Eine einseitige Ausrichtung auf Leistung führt zur Ausbeutung von Mensch und Gesellschaft. Menschlichkeit ohne Leistung dagegen, findet keinen Respekt.

Nur die Kombination aus beidem sorgt für großartige Führung und nachhaltigen Erfolg.

Alexander Groth



Weitere Informationen zum Modell 

”

*Die wichtigste Stunde ist immer die Gegenwart,
der bedeutendste Mensch immer der,
der dir gerade gegenübersteht,
und das notwendigste Werk immer die Liebe.*

Meister Eckhart

*Auch habe ich gefunden,
dass alle wirklich klugen Menschen (...) darauf kommen
und bestehen, dass der Moment alles ist.*

Johann Wolfgang von Goethe

Leute, die niemals Zeit haben, tun am wenigsten.

Georg Christoph Lichtenberg

1. Great Leaders sind präsent

Wer mit Nelson Mandela oder Mutter Teresa zu tun hatte, beschrieb oft den Eindruck, für diesen Augenblick der wichtigste Mensch im Leben des Nobelpreisträgers/der Nobelpreisträgerin gewesen zu sein. Beide waren trotz vieler Verpflichtungen sehr präsent. Die Kunst ist, als Führungskraft im Hier und Jetzt zu sein und sich dem Gegenüber für den Moment ganz zu widmen. Sind Sie präsent?

Was Sie über Präsenz wissen sollten 

”

Empathie –

Es fängt bei dir an und kann die Welt verändern.

Dalai Lama

*Wenn Sie aufrichtige Empathie für andere zeigen,
nimmt deren Abwehrenergie ab und wird durch positive
Energie ersetzt. Dann können Sie kreativer darin werden,
Probleme zu lösen.*

Stephen Covey

*Empathische Menschen sind vortrefflich darin,
die Bedürfnisse von Auftraggebern, Kunden und
Mitarbeitern wahrzunehmen und darauf einzugehen. (...)
Sie hören aufmerksam zu, nehmen wahr, was Menschen
wirklich bewegt, und antworten auf den Punkt.*

Daniel Goleman

2. Great Leaders sind empathisch

Empathie beschreibt die Fähigkeit, Emotionen wahrzunehmen und bewusst mit ihnen umzugehen – bei sich und anderen. Neben der Fähigkeit, Leistung zu erzielen, sollte Empathie das Hauptkriterium bei der Beförderung zur Führungskraft sein. Dass der/die Vorgesetzte in allen Studien zu Kündigungsgründen auf Platz 1 oder 2 liegt, offenbart hier ein Defizit. Sind Sie empathisch?

Was Sie über Empathie wissen sollten 

”

*Humor ist keine Stimmung, sondern eine Art,
die Welt zu betrachten.*

Ludwig Wittgenstein

*Wenn ich keinen Sinn für Humor haben würde,
hätte ich schon vor langer Zeit Selbstmord begangen.*


Mahatma Gandhi

Ein Tag ohne Lachen ist ein verlorener Tag.

Charlie Chaplin

3. Great Leaders sind humorvoll

Humor ist die „Fähigkeit und Bereitschaft, der Unzulänglichkeit der Welt und der Menschen, den Schwierigkeiten und Missgeschicken des Alltags mit heiterer Gelassenheit zu begegnen“, sagt der Duden. Heiterkeit im Sinne einer positiven Grundenergie und Gelassenheit zeichnen auch wahre Leader aus. Wer sich oft über Kleinigkeiten ärgert und viel kritisiert, ist demnach humorlos. Wie ist es bei Ihnen? Sind Sie humorvoll?

Was Sie über Humor wissen sollten 

”

*Von Zeit zu Zeit schaue ich mir ‚Batman & Robin‘ an.
Das ist der schlechteste Film, den ich je gemacht habe.
Eine gute Lektion in Demut.*

George Clooney

*Demut besteht (...) darin, dass wir vom Gefühl unserer
eigenen Wichtigkeit frei sind.*

Matthieu Ricard

Demut ist das solide Fundament aller Tugenden.

Konfuzius

4. Great Leaders sind demütig

Demut bedeutet nicht, das eigene Licht unter den Scheffel zu stellen. Sie bedeutet, jedem Menschen auf Augenhöhe zu begegnen und nicht im Geiste auf andere herabzuschauen, weil sie zum Beispiel weniger besitzen oder weniger Leistung erbringen. Hierarchisch mag man über jemandem stehen, menschlich sollte man immer auf Augenhöhe bleiben. Mitarbeiter spüren den Unterschied. Sind Sie demütig?

Was Sie über Demut wissen sollten 

Welche **Fähigkeiten**
können **Sie**
unterstützend ausbilden ?

Die 3 Kernkompetenzen

”

Der simple Fakt ist, dass noch nie jemand irgendetwas gelernt hat, indem er sich selbst beim Reden zuhörte.

Richard Branson

*Ich höre gerne zu. Ich habe durch aufmerksames Zuhören eine ganze Menge gelernt.
Die meisten Menschen hören niemals zu.*

Ernest Hemingway

*Erstklassige ertragen Erstklassige,
Zweitklassige ertragen nur Drittklassige.*

Ernst Martin

1. Great Leaders informieren sich richtig

Die Qualität des Outputs wird bekanntlich vom Input limitiert. Um eine gute Entscheidung zu treffen, benötigt man gute Informationen. Great Leaders sind besser als andere darin, diese aus ihrem Team heraus zu generieren, indem sie erstklassige Mitarbeitende entwickeln und einstellen. Sie fordern Ideen und kritisches Denken ein. Sie besitzen die Gabe des Zuhörens.

”

Der simple Fakt ist, dass noch nie jemand irgendetwas gelernt hat, indem er sich selbst beim Reden zuhörte.

Richard Branson

*Ich höre gern zu. Ich habe durch aufmerksames Zuhören eine ganze Menge gelernt.
Die meisten Menschen hören niemals zu.*

Ernest Hemingway

Der Schlüssel zum Erfolg ist es, in die Filialen zu gehen und zuzuhören, was die Mitarbeiter zu sagen haben.

Sam Walton

2. Great Leaders reflektieren bewusst

Großartige Führungskräfte behalten sowohl im Alltag als auch in Krisen die Fähigkeit, den Wald zu sehen, statt nur die einzelnen umstürzenden Bäume. Diese Vogelperspektive ist keine angeborene Fähigkeit, sondern sie erfordert bewusste (Aus-)Zeiten und den Willen, sich selbst, die Mitarbeitenden und das Business zu reflektieren. Wenige Eigenschaften sind wichtiger für die Karriere.

”

*Wir sind nicht nur verantwortlich für das, was wir tun,
sondern auch für das, was wir nicht tun.*

Molière

*Effektive Führungskräfte treffen nicht besonders viele
Entscheidungen; sie konzentrieren sich auf die wesentlichen.
Sie versuchen herauszufinden, was strategisch und
generisch ist, anstatt nur „Probleme zu lösen“.*

Peter F. Drucker

*Ich habe eiserne Prinzipien. Wenn sie Ihnen nicht gefallen,
habe ich auch noch andere.*

Groucho Marx

3. Great Leaders entscheiden verantwortlich

Nur wer eigenständige Entscheidungen trifft, die nicht immer den 100-fach genutzten sicheren Weg gehen, bewegt etwas im Unternehmen. Neues auszuprobieren beinhaltet das Risiko von Fehlern. Great Leaders leben nicht geduckt in der Deckung. Sie treffen Entscheidungen nach einer systematischen intelligenten Vorgehensweise und haben das Rückgrat, zu ihnen zu stehen.

Mehr Ideen rund um das Thema Führung?

Auf [LeadershipJournal.de](https://www.leadershipjournal.de) finden Sie:

WIRKSAME LEADERSHIP TOOLS

DIE BESTEN LEADERSHIP-VIDEOS

DIE BESTEN LEADERSHIP-ZITATE

Leadership Journal

Alexander Groth

ist Professional Speaker, Trainer und fünffacher Autor für Leadership. Er ist ein begeisternder, lockerer und humorvoller Rhetoriker, der es versteht, einen Saal zu fesseln. Groth ist einer der meistgelesenen Führungsautoren. Seine Bücher wurden in 5 Sprachen übersetzt.

Er ist Lehrbeauftragter an den Universitäten in München, Stuttgart und Mannheim. Die TU München verlieh ihm bereits zweimal den Best Teaching Award.



MEDIENSTIMMEN

