

E-BOOK
DOWNLOADEN
& TEILEN

Alexander Groth

DAS KLEINE LEADERSHIPBUCH

Ein E-Book von www.leadershipjournal.de

Wie erzielen Sie als Leader großartige Leistung ?

Alexander Groth

**DAS KLEINE
LEADERSHIPBUCH**

Ein E-Book von www.leadershipjournal.de

Für Sie kostenlos zum Downloaden und Teilen.

© 2017 Alexander Groth v2.0 06.03.2017

LeadershipJournal.de
Leadership by Alexander Groth

Die 5 Prinzipien der Leistungsorientierung *

* frei nach Peter F. Drucker

”

Wenn Sie jemandem Ihre Vision in fünf Minuten nicht so erklären können, dass Sie sein Interesse wecken, dann haben Sie noch einiges zu tun.

John P. Kotter

Die Welt tritt zur Seite, um jemanden vorbeizulassen, der weiß, wohin er geht.

David Starr Jordan

*In dir muss brennen,
was du in anderen entzünden willst!*

Augustinus

1. Entwerfen Sie ein Bild der Zukunft

Führung bedeutet, die Energie von Menschen auszurichten und auf Dauer zu mehren. Great Leaders haben ein Bild der Zukunft, auf das sie die eigene Energie und die ihrer Mitarbeiter klar ausrichten. Damit sind nicht die von oben vorgegebenen Ziele gemeint, sondern eine selbst gewählte Vision. Wie sieht Ihr Bild der Zukunft aus? Was soll sich, wenn Sie einmal gehen, nachhaltig verändert haben?

Wie Sie Ihre Vision finden 

”

*Wer etwas Großes will,
der muss sich zu beschränken wissen;
wer dagegen alles will, der will in der Tat nichts.*

Georg Wilhelm Friedrich Hegel

*Die Leute meinen, sich auf etwas zu fokussieren bedeute,
Ja zu sagen zu dem, worauf man sich fokussieren muss.
Aber das bedeutet es keineswegs. Es bedeutet Nein zu
sagen zu den hundert anderen guten Ideen, die es gibt.*

Steve Jobs

*Eines der Geheimnisse eines erfolgreichen Lebens
besteht darin, unsere ganzen Energien auf
einen Punkt zu bringen, all die zerstreuten Strahlen
des Geistes auf einen Ort oder eine Sache zu richten.*

Orison Swett Marden

2. Konzentrieren Sie sich auf wenig

Ihr Bild der Zukunft erreichen Sie, indem Sie sich auf wenige wichtige Schritte zur Umsetzung konzentrieren. Steve Jobs erstellte mit seinen Mitarbeitern regelmäßig ein Ranking der zehn wichtigsten Aufgaben für das kommende Jahr. Am Ende strich er die letzten sieben weg, weil man die nicht schaffen werde. Welche eine große Sache haben Sie im letzten Jahr umgesetzt? Welche setzen Sie in diesem Jahr um?

Wie Sie sich auf wenig konzentrieren 

”

*Machen Sie das Beste aus dem Talent,
das Ihnen zur Verfügung steht.
Und das ist meiner Meinung nach auch das oberste Ziel
von Führung, nämlich das Beste aus den Leuten in
Ihrer Organisation hervorzuholen.*

John Wooden

*Ich möchte als jemand in Erinnerung bleiben,
die mit ihren Talenten das Beste gemacht hat,
wozu sie in der Lage war.*

Joanne K. Rowling

*Sie können auf Schwächen keine Leistung aufbauen.
Nur auf Stärken können Sie aufbauen.*

Peter F. Drucker

3. Bauen Sie auf Stärken

Sicherlich kennen Sie das noch aus der Schulzeit: Wer schlecht war in Mathe, der bekam Nachhilfe und schaffte mit einer Drei die Versetzung. Er wurde aber nicht Klassenbeste und studierte später auch nicht Mathematik. Schwächen auszugleichen, erzeugt Mittelmaß. Bestleistung kann nur auf der Grundlage von Stärken erzielt werden. Kennen Sie die Talente jedes einzelnen Mitarbeiters?

Wie Sie Stärken stärken 

”

*Wessen wir am meisten im Leben bedürfen,
ist jemand, der uns dazu bringt, das zu tun,
wozu wir fähig sind.*

Ralph Waldo Emerson

*Bis Sie ein Leader sind, bedeutet Erfolg vor allem,
sich selbst zu entwickeln.
Wenn Sie ein Leader geworden sind, bedeutet Erfolg,
andere zu entwickeln.*

Jack Welch

*Leader bringen nicht mehr Anhänger,
sondern mehr Leader hervor.*

Tom Peters

4. Empowern Sie Ihre Mitarbeiter

Empowerment bedeutet, den Mitarbeitern Verantwortung zu übertragen und sie zu befähigen, diese wahrzunehmen. Vielen Managern fällt das nicht leicht, denn sie müssen dafür Macht und Entscheidungskompetenz abgeben. Der Lohn dafür sind schnellere Prozesse, bessere Entscheidungen sowie eine hohe Motivation der Mitarbeiter. Wie konsequent setzen Sie Empowerment um?

Wie Sie Mitarbeiter empowern 

”

*Frage nicht, was dein Land für dich tun kann,
sondern was du für dein Land tun kannst.*

John F. Kennedy

*In Wahrheit nützt mir nicht, was mir allein nützt,
sondern was dem Menschen, der Gemeinschaft,
der Gesellschaft nützt.*

Carl Friedrich von Weizsäcker

*Wenn Ihr Beitrag wesentlich war, wird es immer
jemanden geben, der da weitermacht, wo Sie aufgehört
haben, und das wird Ihre Unsterblichkeit sichern.*

Walter Gropius

5. Denken Sie in Beiträgen

Beitragsdenken beschreibt nach Peter F. Drucker eine Haltung, sich in den Dienst des Unternehmens, der Kollegen und der Kunden zu stellen. Diese Haltung verhindert bei Einzelpersonen die Ego-Zentrierung und bei Bereichen oder Abteilungen das Silodenken. Wer in Beiträgen denkt, überwindet Grenzen und trägt etwas Wesentliches für das Unternehmen bei.

Beitragsdenken nach Peter F. Drucker 

Was bildet den notwendigen
Gegenpool zur
Leistungsorientierung ?

Die 4 Prinzipien der
Menschlichkeit

Great Leaders gelingt die Balance zwischen Leistungsorientierung und Menschlichkeit. Eine einseitige Ausrichtung auf Leistung führt zur Ausbeutung von Mensch und Gesellschaft. Menschlichkeit ohne Leistung dagegen, führt zu Mitleid.

Nur die Kombination aus beidem sorgt für großartige Führung und nachhaltigen Erfolg.

Alexander Groth



Weitere Informationen zum Modell 

”

*Die wichtigste Stunde ist immer die Gegenwart,
der bedeutendste Mensch immer der,
der dir gerade gegenübersteht,
und das notwendigste Werk immer die Liebe.*

Meister Eckhart

*Auch habe ich gefunden,
dass alle wirklich klugen Menschen (...) darauf kommen
und bestehen, dass der Moment alles ist.*

Johann Wolfgang von Goethe

Leute, die niemals Zeit haben, tun am wenigsten.

Georg Christoph Lichtenberg

1. Great Leaders sind präsent

Wer mit Nelson Mandela oder Mutter Teresa zu tun hatte, beschrieb oft den Eindruck, für diesen Augenblick der wichtigste Mensch im Leben des Nobelpreisträgers/der Nobelpreisträgerin gewesen zu sein. Beide waren trotz vieler Verpflichtungen sehr präsent. Die Kunst ist, als Führungskraft im Hier und Jetzt zu sein und sich dem Gegenüber für den Moment ganz zu widmen. Sind Sie präsent?

Was Sie über Präsenz wissen sollten 

”

*Empathie –
Es fängt bei dir an und kann die Welt verändern.*

Dalai Lama

*Wenn Sie aufrichtige Empathie für andere zeigen,
nimmt deren Abwehrenergie ab und wird durch positive
Energie ersetzt. Dann können Sie kreativer darin werden,
Probleme zu lösen.*

Stephen Covey

*Empathische Menschen sind vortrefflich darin,
die Bedürfnisse von Auftraggebern, Kunden und
Mitarbeitern wahrzunehmen und darauf einzugehen. (...)
Sie hören aufmerksam zu, nehmen wahr, was Menschen
wirklich bewegt, und antworten auf den Punkt.*

Daniel Goleman

2. Great Leaders sind empathisch

Empathie beschreibt die Fähigkeit, Emotionen wahrzunehmen und bewusst mit ihnen umzugehen – bei sich und anderen. Neben der Fähigkeit, Leistung zu erzielen, sollte Empathie das Hauptkriterium bei der Beförderung zur Führungskraft sein. Dass der/die Vorgesetzte in allen Studien zu Kündigungsgründen auf Platz 1 oder 2 liegt, offenbart hier ein Defizit. Sind Sie empathisch?

Was Sie über Empathie wissen sollten 

”

*Humor ist keine Stimmung, sondern eine Art,
die Welt zu betrachten.*

Ludwig Wittgenstein

*Wenn ich keinen Sinn für Humor haben würde,
hätte ich schon vor langer Zeit Selbstmord begangen.*

Mahatma Gandhi

Ein Tag ohne Lachen ist ein verlorener Tag.

Charlie Chaplin

3. Great Leaders sind humorvoll

Humor ist die „Fähigkeit und Bereitschaft, der Unzulänglichkeit der Welt und der Menschen, den Schwierigkeiten und Missgeschicken des Alltags mit heiterer Gelassenheit zu begegnen“, sagt der Duden. Heiterkeit im Sinne einer positiven Grundenergie und Gelassenheit zeichnen auch wahre Leader aus. Wer sich oft über Kleinigkeiten ärgert und viel kritisiert, ist demnach humorlos. Wie ist es bei Ihnen? Sind Sie humorvoll?

Was Sie über Humor wissen sollten 

”

*Von Zeit zu Zeit schaue ich mir ‚Batman & Robin‘ an.
Das ist der schlechteste Film, den ich je gemacht habe.
Eine gute Lektion in Demut.*

George Clooney

*Demut besteht (...) darin, dass wir vom Gefühl unserer
eigenen Wichtigkeit frei sind.*


Matthieu Ricard

Demut ist das solide Fundament aller Tugenden.

Konfuzius

4. Great Leaders sind demütig

Demut bedeutet nicht, das eigene Licht unter den Scheffel zu stellen. Sie bedeutet, jedem Menschen auf Augenhöhe zu begegnen und nicht im Geiste auf andere herabzuschauen, weil sie zum Beispiel weniger besitzen oder weniger Leistung erbringen. Hierarchisch mag man über jemandem stehen, menschlich sollte man immer auf Augenhöhe bleiben. Mitarbeiter spüren den Unterschied. Sind Sie demütig?

Was Sie über Demut wissen sollten 

Welche Fähigkeiten
können Sie
unterstützend ausbilden ?

Die 3 Leadership Skills

”

*Die Wirklichkeit –
ein Messer ohne Klinge, an dem der Griff fehlt.*

Paul Watzlawick

Es gibt keine Wahrheit. Es gibt nur Wahrnehmung.

Gustave Flaubert

Denken ist schwer, darum urteilen die meisten.

Carl Gustav Jung

1. Great Leaders sind Meister im Beobachten

Menschen urteilen aufgrund ihrer Beobachtungen und glauben dann oft, ihre Wahrnehmung entspräche der Realität. Ein Leader weiß aber, dass seine Urteile nur zum Teil stimmen können. Er nimmt seine Urteile kritisch wahr. Als Ausgleich erfragt er regelmäßig die Sichtweise der Mitarbeiter und versetzt sich in deren Perspektive. Sind Sie ein reflektierter Beobachter?

”

Der simple Fakt ist, dass noch nie jemand irgendetwas gelernt hat, indem er sich selbst beim Reden zuhörte.

Richard Branson

Ich höre gern zu. Ich habe durch aufmerksames Zuhören eine ganze Menge gelernt.

Die meisten Menschen hören niemals zu.

Ernest Hemingway

Der Schlüssel zum Erfolg ist es, in die Filialen zu gehen und zuzuhören, was die Mitarbeiter zu sagen haben.

Sam Walton

2. Great Leaders sind Meister im Zuhören

Leader scharen erstklassige Mitarbeiter um sich, die in vielen Dingen besser sind als sie selbst. Sie fordern diese aktiv zu Gegenargumenten auf und hören ihnen zu, denn nur so lassen sich in einem komplexen und manchmal chaotischen Umfeld noch gute Entscheidungen treffen. Schlechte Manager dagegen reden 80 Prozent der Zeit selbst, erwarten Zustimmung und unterbrechen häufig. Sind Sie ein guter Zuhörer?

”

*Was man feine Menschenkenntnis nennt,
ist meistens nichts als Reflexion.*

Georg Christoph Lichtenberg

*Auf drei Arten können wir Weisheit erlangen:
erstens durch Reflexion, welche die nobelste ist;
zweitens durch Imitation, welche die einfachste ist,
und drittens durch Erfahrung, welche die bitterste ist.*

Konfuzius

*Mit Bildung fängt der Gentleman an, aber Lesen, gute
Gesellschaft und Reflexion müssen ihn vollenden.*

John Locke

3. Great Leaders sind Meister im Reflektieren

„Ich habe keine Zeit, den Zaun zu reparieren, ich muss Hühner fangen.“ So könnte man das gelebte Credo vieler Vorgesetzter umschreiben. Wer wirklich etwas erreichen will, sollte sich regelmäßig die Zeit nehmen, über sich selbst, die Mitarbeiter und das eigene Business zu reflektieren. Hierin liegt vielleicht der wichtigste Karrierefaktor für Sie. Reflektieren Sie regelmäßig?

Meisterschaft im Reflektieren 

Mehr Ideen rund um das Thema Führung?

Auf [LeadershipJournal.de](https://www.leadershipjournal.de) finden Sie:

WIRKSAME LEADERSHIP-TOOLS

DIE BESTEN LEADERSHIP-VIDEOS

DIE BESTEN LEADERSHIP-ZITATE

MEHR GRATIS E-BOOKS

LeadershipJournal.de
Leadership by Alexander Groth

Alexander Groth

ist Professional Speaker, Trainer und Autor für Leadership. Er gehört zu den Top 100 Excellent Speakers und ist Lehrbeauftragter an drei Universitäten. Sein Engagement gilt der Förderung einer modernen Führungskultur.

Groth ist einer der **meistgelesenen Führungsautoren**. Als Dozent mit der besten Benotung (1,1/1,0) erhielt er zweimal in Folge den **Best Teaching Award** der TU München.



LESEPROBE

